

**TABELLA DEL COSTO ORARIO DELLA MANO D'OPERA EDILE NELLA PROVINCIA DI MATERA  
in vigore dal 1° Aprile 2025**Aggiornamento contributi maggio 2025

| <b>ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE</b>                   | <b>OPERAIO<br/>SPECIALIZZATO</b> | <b>OPERAIO<br/>QUALIFICATO</b> | <b>OPERAIO<br/>COMUNE</b> |
|------------------------------------------------------|----------------------------------|--------------------------------|---------------------------|
| 1 Paga Base                                          | 8,17                             | 7,36                           | 6,29                      |
| 2 Indennità di contigenza                            | 3,01                             | 2,99                           | 2,97                      |
| 3 Indennità territoriale di settore e E.E.T.         | 1,44                             | 1,31                           | 1,14                      |
| 4 E.D.R.                                             | 0,060                            | 0,060                          | 0,060                     |
| <b>TOTALE 1</b>                                      | <b>12,68</b>                     | <b>11,72</b>                   | <b>10,46</b>              |
| 5 grat.nat. , ferie, permessi 18,50%                 | 2,34                             | 2,17                           | 1,93                      |
| 6 riposi annui 4,95%                                 | 0,627                            | 0,580                          | 0,518                     |
| <b>TOTALE 2</b>                                      | <b>15,65</b>                     | <b>14,47</b>                   | <b>12,91</b>              |
| 7 Festività residue 7,72% su tot. 1                  | 0,98                             | 0,90                           | 0,81                      |
| 8 Indennità sostitutiva di mensa                     | 0,22                             | 0,22                           | 0,22                      |
| 9 Indennità sostitutiva di trasporto(*)              | 0,15                             | 0,15                           | 0,15                      |
| 10 EVR 2024                                          | 0,30                             | 0,27                           | 0,23                      |
| <b>TOTALE 3</b>                                      | <b>17,30</b>                     | <b>16,01</b>                   | <b>14,32</b>              |
| 11 Trattamento di fine rapporto                      | 0,84                             | 0,80                           | 0,75                      |
| <b>CONTRIBUTI ASSICURATIVI E PREVIDENZIALI</b>       |                                  |                                |                           |
| 12 Assicurazione infortuni 15,00%                    | 2,55                             | 2,36                           | 2,11                      |
| *13 Inps a carico azienda (su Tot. 3)                |                                  |                                |                           |
| - fondo pensioni 23,81%                              | 4,12                             | 3,81                           | 3,41                      |
| - fondo integraz.disocc. 1,61%                       | 0,278                            | 0,258                          | 0,231                     |
| - assegni familiari 0,68%                            | 0,118                            | 0,109                          | 0,097                     |
| - cassa integraz. salari 4,7%                        | 0,813                            | 0,753                          | 0,673                     |
| - f.do garanzia T.F.R. 0,20%                         | 0,0346                           | 0,0320                         | 0,0286                    |
| - assicurazione malattia e mat. 2,68%                | 0,464                            | 0,429                          | 0,384                     |
| - contributo CIGS 0,60% (oltre 15 Dip.ti)            | 0,104                            | 0,096                          | 0,086                     |
| <b>TOTALE 4</b>                                      | <b>5,93</b>                      | <b>5,49</b>                    | <b>4,91</b>               |
| <b>14 EdilCassa</b>                                  |                                  |                                |                           |
| - contributo contrattuale 1,95% (su Tot.1)           | 0,247                            | 0,229                          | 0,204                     |
| - quote sindacali 1,16% (su Tot. 2)                  | 0,182                            | 0,168                          | 0,150                     |
| - ente scuola 0,90% (su Tot.1)                       | 0,114                            | 0,105                          | 0,094                     |
| - anzianità professionale edile 2,48% (su Tot. 1)    | 0,314                            | 0,291                          | 0,259                     |
| - diritto allo studio - CTP 0,10% (su Tot.1)         | 0,0127                           | 0,0117                         | 0,0105                    |
| - RLST - 0,35% (su Tot.1)                            | 0,0444                           | 0,0410                         | 0,0366                    |
| - Fondo Incentivo Occupazione 0,10% (su Tot. 1)      | 0,0127                           | 0,0117                         | 0,0105                    |
| - Fondo sanitario Sanedil 0,60% (su Tot. 1)          | 0,0761                           | 0,0703                         | 0,0627                    |
| - Fondo Prepensionamento 0,20% (su Tot.1)            | 0,0254                           | 0,0234                         | 0,0209                    |
| - Fondo Territ. Qualificazione 0,20 (su Tot. 1)      | 0,0254                           | 0,0234                         | 0,0209                    |
| - Fondo acquisto DPI 0,26% (su Tot. 1)               | 0,0330                           | 0,0305                         | 0,0272                    |
| <b>TOTALE 5</b>                                      | <b>1,09</b>                      | <b>1,00</b>                    | <b>0,90</b>               |
| <b>15 ONERI IMPONDERABILI (su Tot. 3)</b>            |                                  |                                |                           |
| - assunzioni obbligatorie 7,80%                      | 1,33                             | 1,23                           | 1,10                      |
| - contributo matrimoniale 1%                         | 0,170                            | 0,157                          | 0,141                     |
| - ass.ne e permessi retribuiti 6%                    | 1,02                             | 0,94                           | 0,85                      |
| - indennità malattia ed infortunio 9,63%             | 1,64                             | 1,52                           | 1,36                      |
| - imprevisti 3,50%                                   | 0,595                            | 0,551                          | 0,493                     |
| - oneri contrib. vari 1,05%                          | 0,178                            | 0,165                          | 0,148                     |
| <b>TOTALE 6</b>                                      | <b>4,93</b>                      | <b>4,56</b>                    | <b>4,08</b>               |
| <b>COSTO NOTO (TOT. 3+10+11+TOT.4 +TOT.5 +TOT.6)</b> | <b>32,63</b>                     | <b>30,23</b>                   | <b>27,06</b>              |
| <b>SPESE GENERALI 12%</b>                            | <b>3,92</b>                      | <b>3,63</b>                    | <b>3,25</b>               |
|                                                      | <b>36,54</b>                     | <b>33,86</b>                   | <b>30,31</b>              |
| <b>UTILE D'IMPRESA 10%</b>                           | <b>3,65</b>                      | <b>3,39</b>                    | <b>3,03</b>               |
| <b>TOTALE COMPLESSIVO</b>                            | <b>40,20</b>                     | <b>37,24</b>                   | <b>33,34</b>              |

(\*) (per le imprese che provvedono al trasporto con mezzi propri)